



Organizační řád Biologického ústavu Lékařské fakulty Masarykovy univerzity

Květen 2017

- 1 Biologický ústav je organizován do i/ jednotlivých výzkumných laboratoří, ii/ týmu zajišťujícího výuku a iii/ manažersko-administrativního týmu.
- 2 Laboratoře tvoří základní strukturu ústavu, jsou autonomní a svým výzkumným zaměřením odpovídají vzdělávací roli ústavu. Podílí se na výchově PhD studentů.
- 3 Všichni akademičtí pracovníci Biologického ústavu mají povinnost přispívat k výuce v pregraduálních programech zajišťovaných Biologickým ústavem.
- 4 V čele ústavu stojí přednosta, který vykonává řídicí pravomoc vůči vedoucím jednotlivých laboratoří.
- 5 Přednosta může nebo nemusí být vedoucím nebo členem některé z laboratoří.
- 6 Přednostovi dále přímo podléhají všichni členové týmu zajišťujícího výuku a manažersko-administrativního týmu. V odůvodněných případech může být pravomoc přednosty vůči některým jednotlivcům delegována na vedoucího laboratoře.
- 7 Kolektivní orgán navrhuující systémová řešení je porada klíčových pracovníků Biologického ústavu (přednosta, vedoucí laboratoří, zástupce týmu pro výuku, vybraní klíčoví akademičtí pracovníci, zástupce manažersko-administrativního týmu). Doporučení tohoto kolektivního orgánu jsou pro přednostu ústavu závazná.
- 8 Laboratoře spadají dle svého vědeckého a vzdělávacího výkonu a kvality do 4 kategorií, jejichž financování je odstupňováno – i/ prominentní laboratoř, ii/ seniorská laboratoř, iii/ juniorská laboratoř a iv/ nízko rozpočtová laboratoř (zpravidla dočasně zřízená laboratoř nebo laboratoř v přechodné nebo dlouhodobé regresi).
- 9 Zařazení nebo přeřazení laboratoří do jednotlivých kategorií dle kvality a výkonu, případně návrh na zrušení nebo zřízení laboratoře je

projednáváno, případně modifikováno každoročně poradou klíčových pracovníků ústavu a potvrzeno přednostou ústavu. Podkladem pro uvedené organizační změny je každoroční kvalitativní analýza vzdělávacího a vědeckého výkonu jednotlivých laboratoří.

- 10 Vznik nové laboratoře je navrhován přednostou ústavu nebo některým z klíčových pracovníků ústavu a musí být diskutován a schválen hlasováním na poradě klíčových akademických pracovníků. Základními podmínkami pro vznik nové laboratoře je realistický plán financování, kompatibilita se vzdělávací úlohou ústavu a mezinárodně kompetitivní vědecký směr představovaný potenciálním vedoucím nové laboratoře¹.
- 11 Laboratoř zaniká s odchodem svého vedoucího a její činnost může být obnovena pouze tehdy, pokud je místo vedoucího obsazeno otevřeným mezinárodním výběrovým řízením.
- 12 Vedoucí laboratoří mají plnou odbornou, personální a finanční odpovědnost za svoje laboratoře a týmy, a jsou povinni dbát na dodržování závazných univerzitních a fakultních předpisů.
- 13 Vedoucí laboratoří mají povinnost konzultovat s přednostou závažné personální změny ve svých laboratořích nebo zásadní změny ve výzkumném zaměření a s tím související zapojení ve výuce.

Vytvořil: prof. Ing. Petr Dvořák, CSc.

Schváleno: poradou klíčových pracovníků Biologického ústavu

Datum: 31. 5. 2017

Podpis přednosty:



¹ Vznik nové nezávislé laboratoře, a tedy způsob kariérního postupu mladých akademických pracovníků po získání PhD v rámci Biologického ústavu, je popsán v separátním dokumentu nazvaném „Založení nové laboratoře a kariérní postup juniorských akademických pracovníků v rámci Biologického ústavu“.